



Encuesta Nacional “**VIOLENCIA LABORAL Y POLÍTICA en CONTEXTO de AJUSTE**”

RESULTADOS PRELIMINARES



Secretaría de
Género y Diversidad
ATE Nacional



**Observatorio
Sindical** DE RELACIONES
LABORALES

Resultados Preliminares Encuesta Nacional

“VIOLENCIA LABORAL y POLÍTICA en CONTEXTO de AJUSTE”

Secretaría de
Género y Diversidad
ATE Nacional



**Observatorio
Sindical** DE RELACIONES
LABORALES

Secretario General

Rodolfo Aguiar

Secretaria de Género y Diversidad

Clarisa Gambera

Observatorio Sindical de Relaciones Laborales

Coordinadora

Julia Campos

Equipo de Trabajo

Silvia Bergalio (CIOT)

Marcelo Yahari (CIOT)

Natalia Perez (CIOT)

Mir Acebey

Diseño gráfico

Flavia Forgit

Asociacion Trabajadores del Estado
Consejo Directivo Nacional

Av Belgrano 2527, Capital Federal

www.ate.org.ar

Teléfono (011) 4122-5700

generoydiversidad@ate.org.ar

📱 [generoydiversidad.atenacional](https://www.instagram.com/generoydiversidad.atenacional)

Asistimos a un proceso de ajuste y desguace estatal brutal. El impacto de esta situación sobre las políticas públicas que garantizan derechos para la población, se ve interrumpida, y lxs trabajadorxs que las llevan adelante estamos siendo violentadxs de múltiples formas. Este proceso que articula violencias económicas, políticas, simbólicas y laborales dificulta nuestra capacidad de respuesta.

El desguace del Estado que propone este gobierno es despidos, cierre y desfinanciamiento de políticas públicas. La crisis salarial de lxs estatales no es más que otra de las formas que asume el vaciamiento.

Nos encontramos en un tiempo en que convivimos con el miedo y la fragilidad de perder el trabajo, la caída del salario que hace imposible sostener la vida, el pluriempleo, la sobrecarga de cuidado, la persecución y hostigamiento permanente, el vaciamiento del sentido de nuestra tarea, la incertidumbre extrema sobre qué pasará mañana.

El plan se completa con el ataque a la acción colectiva. Al disciplinamiento que socava la participación individual se le suma la embestida contra los sindicatos y las organizaciones populares. Intentan limitar nuestra participación en las calles con protocolos y represión que amplifican por los medios para instalar el miedo. Mientras, pretenden limitar el derecho a huelga de las organizaciones gremiales y arman artilugios para debilitar a sindicatos, perseguir, desprestigiar y achicar los alcances de su representación porque es más fácil avanzar contra lxs trabajadorxs cuando están desorganizados.

En este contexto, desde la Secretaría de Género y Diversidad de ATE Nacional definimos que era necesario empezar a ver cómo estábamos, cómo permeaba en nuestros cuerpos la violencia laboral como forma concreta de una violencia política que pone en jaque lo que somos y por lo que luchamos. Necesitamos herramientas para la reflexión, para el debate, que nos permitan volver a pensarnos. Así surgió esta encuesta que si bien se lanzó la última semana de mayo, ya cuenta con más de 600 respuestas.

De los datos preliminares se desprende que: más del **91% experimenta mayores niveles de violencia** en sus lugares de trabajo, más del 64% decide no usar derechos laborales por miedo a represalias; y más del **72% sostiene que sus condiciones de trabajo cambiaron para peor.**

Esta situación trasciende el espacio de trabajo y afecta además nuestra vida familiar y social: la misma encuesta arroja que más del **75% siente desánimo**, el 77% estrés, el **68% angustia** y más del 67% ansiedad.

Además, más del **43% de los que la completaron recurrieron durante el último año a medicamentos para gestionar el estrés.**



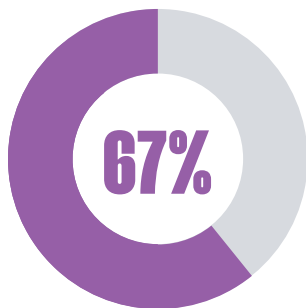
A comienzos de junio **ya participaron de la encuesta trabajadorxs de 20 provincias**, siendo las principales: CABA, Buenos Aires, Córdoba, Entre Ríos, Misiones, La Rioja, Río Negro, Jujuy. Por su parte, de las personas encuestadas el 65% pertenecen al estado Nacional, el 25% a provinciales, el 10% a Municipales.

CONVIVIR con la VIOLENCIA y el DESGUACE ESTATAL en LOS LUGARES DE TRABAJO

Los lugares de trabajo en el sector público nacional, durante el gobierno de Milei, fueron la arena predilecta del combate. El control de la inflación pareció centrarse principalmente en una estrategia de ajuste sobre el Estado que implicó un proceso de violencia económica y psicológica para lxs trabajadorxs. El ajuste sobre los cuerpos de lxs compañerxs significó, para los demás, un disciplinamiento que limitó a su vez la capacidad de respuesta.

Así, de las personas que contestaron la encuesta el **65% tuvo compañerxs despedidxs y el 75% convivió y aún convive con amenazas constantes de despido.** Estos números se profundizan cuando analizamos los datos específicos de trabajadorxs del sector público nacional. Esta percepción tiene como correlato la pérdida de más de 60 mil puestos en la Administración Pública Nacional.

Así mismo, el **37% lidió con el cierre de su dependencia** y el 67% se enfrentó a alguna forma de desfinanciamiento del programa, organismo o dirección en la que trabajaba.



Esta acción sobre los puestos y las estructuras se vincula con un proceso generalizado contra todos y todas las trabajadoras públicas. De Ixs encuestadxs, **el 54% siente situaciones de hostigamiento** y un porcentaje similar admite haber sentido persecución por parte de los superiores.

La violencia en los lugares de trabajo también supuso el avasallamiento de nuestras conquistas y reivindicaciones en general y de equidad de género en particular.

El 52% experimentó mayores condicionamientos para realizar su trabajo y más del

60% manifestó estar sometido a niveles de control mayores incluso a costa de limitar las tareas. Esta situación aumenta

sensiblemente en aquellos sectores en los cuales se abordan temáticas vinculadas a la desigualdad y/o violencia de género.



60%

Asimismo, el **46%** sostiene que en su lugar de trabajo se cerraron o dismantelaron las oficinas específicas que atienden violencia laboral y de género en particular. Esta situación se relaciona con la mayor hostilidad que presentan las jefaturas a la hora de canalizar denuncias por violencia laboral o laboral con componentes de género (72%)



El disciplinamiento hace mella y muchos compañerxs empiezan a autolimitarse en el uso de derechos por miedo a represalias. Efectivamente, más del **40%** expresó que limita el uso de sus licencias legales por miedo a quedar estigmatizadas como “vagos/as” o “faltadores/as”.

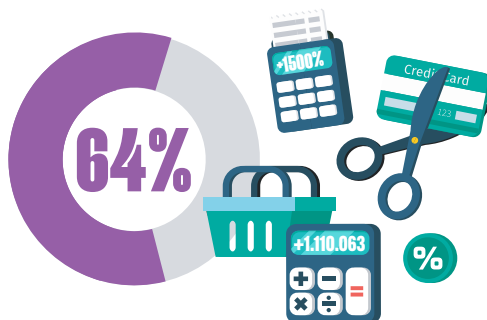
**EL AJUSTE GENERA
VIOLENCIA** el DESGUACE
ESTATAL la
PROFUNDIZA

NUESTRA VIDA, ENTRE EL ENDEUDAMIENTO Y EL DETERIORO DE NUESTRA SALUD

Durante estos 18 meses nuestras condiciones de vida empeoraron. La amenaza constante de perder nuestros trabajos, sumado al estrés constante de padecer situaciones de persecución y hostigamiento, se complementa con una crisis económica brutal. La **pérdida de más del 30% del poder real de nuestros salarios**, la quita de horas extras y componentes salariales hizo imposible hacer frente a la vida. Los salarios ya mermados del sector público perforaron los pisos durante estos meses, y el pluriempleo se impuso como único medio de supervivencia.

La caída del salario real tiene un impacto concreto: La encuesta arroja que el **82% de quienes contestaron redujeron sus consumos**, y el 75% modificó patrones de consumo optando por segundas marcas o sustituyendo alimentos caros por otros más baratos. Un ejemplo de esto es la sustitución de proteínas por alimentos a base de harinas.

Aún bajando el consumo o modificando los patrones, el 64% tuvieron que recurrir a formas de endeudamiento formales e informales.

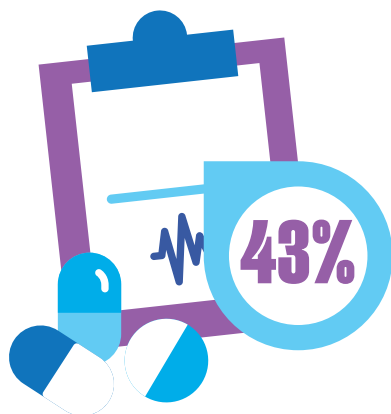


Esta crisis de salario se convierte en crisis de tiempo cuando, por ejemplo, el 62% admite destinar más tiempo a tareas como hacer compras buscando ofertas. Así cada vez **más pobres de tiempo y pobres de dinero.**

A esta situación se suma una caída generalizada de ingresos que vuelve vulnerable nuestra red de amigos y familiares. El 45% expresó que asume gastos de familiares y amigos que no llegaban a fin de mes.

La caída brutal del salario, la necesidad de gestionar la vida invirtiendo más tiempo, la imposición de sostener además a personas cercanas que no logran hacer frente a los gastos básicos, sumados a la presión en los lugares de trabajo y la angustia que genera la amenaza constante del despido, tiene un impacto implacable sobre nuestra salud.

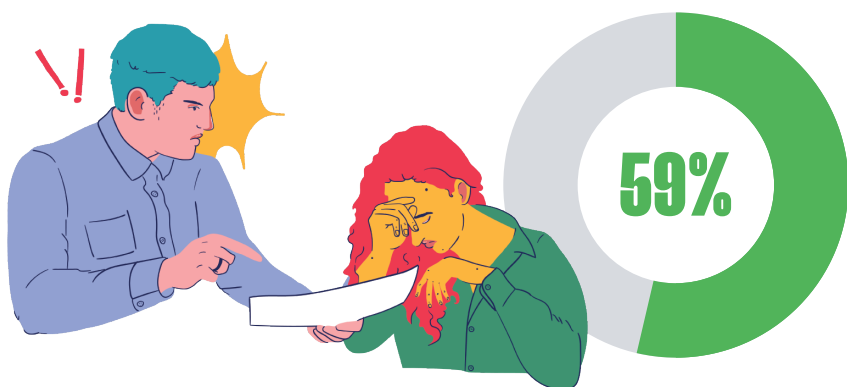
Así, el 43% de las personas encuestadas aseguran que se encuentran consumiendo medicamentos para gestionar el estrés o síntomas físicos, producto de la tensión que vivencian.



EL AVASALLAMIENTO de la ORGANIZACIÓN COLECTIVA

En este contexto, la acción sindical cobró relevancia como forma de contrarrestar los despidos, el desfinanciamiento y el desguace del estado. Se gestaron paros, asambleas y movilizaciones. El gobierno por su parte, desde el primer día avanzó en dos direcciones: ajuste por un lado, y ataque a la organización colectiva por el otro, con el fin de limitar cualquier resistencia. Así, en el primer decreto, luego en la ley bases y más adelante en un segundo decreto, se buscó avanzar sobre las organizaciones sindicales y su derecho a huelga.

Esta acción a nivel estructural tuvo su correlato en los lugares de trabajo con un ataque sistemático a delegadxs y activistas. Así, de las personas consultadas, el 59% expresó mayor dificultad para expresar públicamente ideas o manifestar preferencias ideológicas o partidarias. Incluso más del **30% afirmó haber dejado de utilizar permisos gremiales por miedo a represalias.**



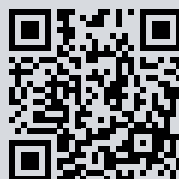
CONSIDERACIONES FINALES

Esta encuesta se encuentra en proceso y aún falta lograr un alcance mayor a provincias y municipios. Incluso es posible avanzar aún más en diferentes sectores nacionales. Se trata de una herramienta más que desde la Secretaría de Género y Diversidad ponemos a disposición con el objetivo de potenciar la acción y reflexión en los lugares de trabajo.

En efecto, poder dar cuenta de qué pasa en los lugares de trabajo, saber cómo impactan las políticas del gobierno en la organización cotidiana de las tareas y en la vida privada de lxs trabajadorxs del sector público, es una **acción prioritaria para poder continuar pensando formas de acción colectiva.**

Responde la encuesta Nacional
“**VIOLENCIA LABORAL y
POLÍTICA en CONTEXTO
de AJUSTE**”

Escaneá el código QR con tu celular para responder la encuesta o ingresa en este link



<https://forms.gle/PHVcGDG6G3rpZHFG7>

Encontrá todos nuestro **materiales** en:



Ingresá **escaneando el código QR**
o ingresando en la web

<https://ate.org.ar/generoydiversidad/cajaherramientas/>



**Observatorio
Sindical** DE RELACIONES
LABORALES



**100 AÑOS DE
HISTORIA**

**LA VIOLENCIA LABORAL
SE COMBATE CON ORGANIZACIÓN**