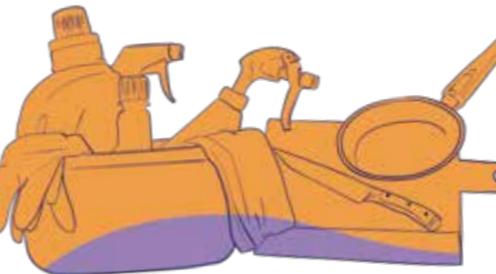


# Las desigualdades de género en el mundo del trabajo en Argentina

La división sexual del trabajo genera que las mujeres asuman la mayor parte de las tareas de cuidado en los hogares:

PARTICIPACIÓN EN LAS TAREAS DOMÉSTICAS DEL HOGAR

- 71% LO ASUMEN ELLAS
- 29% ELLOS

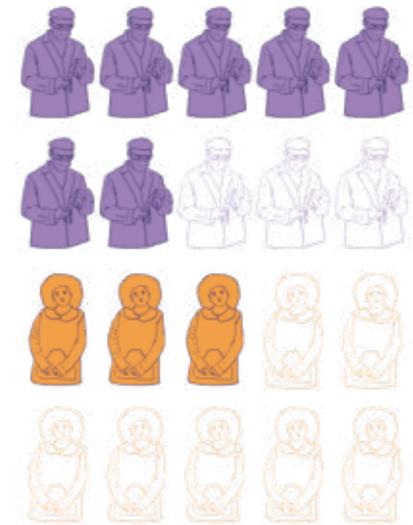


...esto se traduce en una doble jornada que tiene un impacto desfavorable en sus condiciones y posibilidades laborales.

Ellas tienen una menor participación en el mercado de fuerza de trabajo:

BUSCAN O TIENEN UN EMPLEO:

- 3 DE CADA 10 VARONES
- 7 DE CADA 10 MUJERES



Conseguir un empleo es más difícil:

TASA DE EMPLEO:  
64% VARONES  
46% MUJERES

TASA DE DESEMPLEO:  
6% VARONES  
8% MUJERES



Están más expuestas a la informalidad (\*)

TASA DE TRABAJO NO REGISTRADO:  
34% VARONES  
38% MUJERES

(\*) Este dato es para el sector privado, no tenemos estadísticas que reflejen la informalidad en el sector público.



Y se insertan en actividades de menor carga horaria (debido a la limitación que implica la doble jornada):

TASA DE SUBEMPLEO:  
8% VARONES  
12,5% MUJERES

El mercado de fuerza de trabajo está atravesado por un sesgo de género desfavorable para las trabajadoras. **A nivel de actividades ocupacionales implica que: Hay actividades de empleo para ellas y otras para ellos.**

(Los números indican el porcentaje de mujeres en estos rubros).



Las actividades masculinizadas suelen tener mayores salarios que las feminizadas.

Al momento de contratar a alguien para puestos de mayor jerarquía, los empleadores optan por elegir a varones (incluso en las actividades feminizadas)



La información disponible surge del procesamiento de datos que realiza <https://ecofeminita.com/app-ecofemidata/?v=5b61a1b298a0> en base a las fuentes oficiales. Estos datos tienen un sesgo binario de género, diferenciando a la población solamente entre varones y mujeres.



Por otro lado, la menor remuneración por igual tarea se explica por la pérdida salarial que genera la doble jornada vía el desuento de los adicionales. Sucede que en la mayoría convencios colectivos o acuerdos que contienen adicionales salariales (presentismo, pun-tualidad, etc) que, de acuerdo a la forma en la cual se instumentan, pueden tener un impacto negativo en las mujeres o personas con doble jornada.

EI conjuntito de estas condiciones explica por que las mujeres tienen un ingreso mensual promedio más bajo que el de los varones.

Además, el intercambio de tareas es una actividad por un sesgo de género desfavorable para las trabajadoras reproduciendo en el plano laboral la asunción de trabajos asociados a tareas de cuidado, que se denomina "segregación horizontal". Y una "segregación vertical" donde en todas las actividades, incluso las más feminizadas, los puestos de mayor jerarquía -y por tanto de salario- son ocupados por varones.

Las mujeres tienen menos participación que los varones en el empleo y mayor participación en el subempleo y desempleo.

Este trabajo se enmarca dentro del cuadernillo "**Herramientas Sindicales para la implementación del Convenio 190 de la OIT - Violencia y acoso en el mundo del trabajo, violencia de género y proceso de trabajo**"

**Escaneá el  
código con  
tu celu para  
acceder al  
material  
completo**



Otra de sus consecuencias es que las trabajadoras asumen la mayor parte de las tareas de cuidado en los hogares en forma no remunerada generando una doble jornada que impone la obligación o limita su ingreso en el mercado de fuerza de trabajo. Esto explica por qué

que incluyen servicios en el hogar, limpieza y cuidado de personas mayores, atención a niños y niñas, asistencia a enfermos, etc.) y con salarios más bajos.

La división sexual del trabajo permite entender las relaciones de género desde una mirada no individual y barraer con la idea que corporiza las desigualdades en un género determinando. El acento está puesto en la forma en la que se organiza la sociedad más allá de la voluntad de los sujetos. La división sexual del trabajo implica, entre otras cosas, la asignación de las mujeres y feminidades a la realización de los trabajos.

Algunos conceptos claves para entender la desigualdad de género en el mundo del trabajo

- El Departamento de Género y Diversidad de ATE Nacional junto al Observatorio del Derecho Social de la CTA Autónoma realizaron esta infografía sobre las desigualdades de género en el mundo del trabajo en Argentina.

# Las desigualdades de genero en el mundo del trabajo en Argentina

